

Протокол  
по антикоррупционному просвещению руководителей и работников  
СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Фрунзенского района»

Дата и время: 16.03.2023 10.00

Месте: Санкт-Петербурга, ул. Турку, д.20, к.2, лит.А, каб.№1

Присутствовали: 16 сотрудников.

Выступали:

Дедусенко А.С. – юрисконсульт СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Фрунзенского района»

Тема семинара: «Конфликт интересов в сфере закупок: порядок предотвращения»

Заказчики обязаны препятствовать злоупотреблениям сотрудников при проведении закупок. Для этого организации утверждают порядок уведомления о личной заинтересованности (письмо Минтруда от 07.09.2022 № 28-6/ООГ-1214). Основой для документов служат методические рекомендации Минтруда.

Вот как выявить личную заинтересованность у сотрудника по методике Минтруда:

1. Выяснить, кто из сотрудников занят размещением госзаказа и способен повлиять на результаты тендера.
2. Обязать сотрудников из группы риска отчитываться о доходах, расходах и приобретении имущества.
3. Собрать информацию о сотрудниках — из личного дела и открытых источников.
4. Выяснить, какие тендеры находятся в группе риска. Например, из-за высокой стоимости работ или низкого количества заявок.
5. Включать в контракты с ценой выше установленной правительством положение об обязанности подрядчика передать сведения о соисполнителях. Это поможет собрать дополнительную информацию о подрядчиках. При договоре на сумму менее десяти процентов от цены сделки с госзаказчиком, сведения не передают (ч. 23 ст. 34 44-ФЗ).
6. Собрать сведения об участниках этих тендеров из возможных источников.
7. Соотнести данные сотрудников из группы риска со сведениями о тендерах. Например, нет ли среди учредителей участников тендера родственников контрактного управляющего и членов комиссии заказчика.
8. Принять меры — отстранить сотрудника от работы или предложить ему отказаться от прибыли по сомнительной сделке (ч. 4, 5 ст. 11 273-ФЗ).

Работник, связанный с закупками, может самостоятельно уведомить руководство о личной заинтересованности и попросить самоотвод.

Работники — акционеры или владельцы компаний могут передать активы в доверительное управление, чтобы избежать конфликта интересов при выборе поставщика. Если сотрудник не заинтересован в решении конфликта, его могут уволить из-за утраты доверия (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК).

Источник:

1. письмо Минтруда от 07.09.2022 № 28-6/ООГ-1214

2. статья [https://zakupki.kontur.ru/site/articles/25662-konflikt\\_interesov\\_v\\_zakupkah](https://zakupki.kontur.ru/site/articles/25662-konflikt_interesov_v_zakupkah)

Решили: Информацию принять к сведению.

Срок: постоянно.